

**Областное государственное казённое учреждение
«Корпорация развития интернет-технологий – многофункциональный центр
предоставления государственных и муниципальных услуг в Ульяновской области»
(ОГКУ «Правительство для граждан»)**

П Р И К А З

26.01.2023

№ 11-П

г. Ульяновск

**Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников
ОГКУ «Правительство для граждан»**

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008
№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Кодекс этики и служебного поведения работников ОГКУ «Правительство для граждан».

2. Руководителям структурных подразделений ознакомить под роспись с настоящим приказом работников вверенных им подразделений. Листы ознакомления предоставить в отдел делопроизводства центра по общим вопросам.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Новикову И.С., директора департамента правового, кадрового обеспечения.

Директор



О.М.Ягфаров

Никифорова Людмила Евгеньевна
(8422) 37-13-13 (1144)

УТВЕРЖДЁН

приказом ОГКУ «Правительство для граждан»
от 26.01 2023 года № 11-17

КОДЕКС этики и служебного поведения работников ОГКУ «Правительство для граждан»

1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящий Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ОГКУ «Правительство для граждан» (далее - работники) вне зависимости от занимаемой ими должности.

1.3. Работник при приёме на работу обязан ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и соблюдать их в процессе исполнения своих должностных обязанностей.

1.4. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

1.5. Знание и соблюдение работником положений настоящего Кодекса являются одним из критериев оценки качества его профессиональной служебной деятельности и служебного поведения.

2. Основные принципы и правила поведения работников

2.1. Основные принципы поведения работников являются основой поведения граждан Российской Федерации при исполнении ими своих должностных обязанностей в ОГКУ «Правительство для граждан».

2.2. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

1) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной деятельности ОГКУ «Правительство для граждан»;

2) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности ОГКУ «Правительство для граждан»;

- 3) исполнять свои должностные обязанности в пределах уставной деятельности ОГКУ «Правительство для граждан»;
- 4) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- 5) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- 6) уведомлять непосредственного руководителя, лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ОГКУ «Правительство для граждан», обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- 7) соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на исполнение ими должностных обязанностей решений политических партий и общественных объединений;
- 8) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- 9) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- 10) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- 11) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету ОГКУ «Правительство для граждан»;
- 12) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- 13) не использовать своё должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
- 14) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ОГКУ «Правительство для граждан», его учредителя и его руководителей, если это не входит в должностные обязанности работников;
- 15) уважительно относиться к деятельности журналистов и иных представителей редакций средств массовой информации, связанной с информированием общества о деятельности ОГКУ «Правительство для граждан», а также оказывать им содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

16) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

17) при пользовании онлайн-сервисами в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе социальными сетями не публиковать и не размещать материалы, способные дискредитировать самого работника, других работников, ОГКУ «Правительство для граждан» или Правительство Ульяновской области;

18) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

2.3. Работники обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Устав Ульяновской области и иные нормативные правовые акты Ульяновской области, устав ОГКУ «Правительство для граждан» и локальные нормативные акты ОГКУ «Правительство для граждан».

2.4. Работники при исполнении своих должностных обязанностей не должны допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической или экономической целесообразности либо по иным подобным мотивам.

2.5. Работники обязаны противодействовать коррупции и предпринимать меры по её профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.6. Работники при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.7. Работник обязан уведомлять лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ОГКУ «Правительство для граждан», или руководство Учреждения обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

2.8. Работник, заботясь о своей независимости, должен избегать любых ситуаций, способных повлечь конфликт интересов, и исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (подарки, вознаграждения) и иных интересов, которые могут оказать влияние на их независимость и честность, а также использовать служебное положение

как способ получения наград, почётных званий, подарков;

2.9. Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при условии соблюдения норм и требований, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.10. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несёт ответственность и (или) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.11. Работник, наделённый организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ОГКУ «Правительство для граждан» либо его структурном подразделении благоприятного для эффективного осуществления профессиональной служебной деятельности морально-психологического климата.

2.12. Работник, наделённый организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

принимать меры по противодействию коррупции;

не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и иных общественных объединений.

2.13. Работник, наделённый организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчинённые ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников

3.1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник воздерживается от:

любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.3. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами по службе.

3.4. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным органам, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность и аккуратность.

3.5. Работникам при выборе одежды следует придерживаться одежды, соответствующей требованиям, установленным в ОГКУ «Правительство для граждан».

4. Ответственность за нарушение настоящего Кодекса

Вопросы соблюдения принципов и правил, установленных настоящим Кодексом, а также ответственности за его нарушение рассматривает Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников ОГКУ «Правительство для граждан» и урегулированию конфликта интересов.

**Областное государственное казённое учреждение
«Корпорация развития интернет-технологий – многофункциональный центр
предоставления государственных и муниципальных услуг в Ульяновской области»
(ОГКУ «Правительство для граждан»)**

П Р И К А З

01.07.2026

№ 86-П

г. Ульяновск

**О внесении изменений в приказ ОГКУ «Правительство для граждан»
от 26.01.2023 № 11-П «Об утверждении Кодекса этики и служебного
поведения работников ОГКУ «Правительство для граждан»**

В связи с возникшей необходимостью

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ ОГКУ «Правительство для граждан» от 26.01.2023 № 11-П «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников ОГКУ «Правительство для граждан» следующие изменения:

1) в пункте 3 слова «Новикову И.С.» заменить словами «Коровашкина П.А.»;

2) в Кодексе этики и служебного поведения работников ОГКУ «Правительство для граждан»:

а) в пункте 2.2 раздела 2:

подпункт 6 признать утратившим силу;

в подпункте 17 слова «или Правительство Ульяновской области» заменить словами «, государственные органы, органы местного самоуправления и подведомственные им организации»;

2. Руководителям структурных подразделений ознакомить с настоящим приказом работников вверенных им структурных подразделений.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Коровашкина П.А., директора департамента правового, кадрового обеспечения.

Директор



С.П. Макаров

Никифорова Людмила Евгеньевна
(8422) 37-13-13 (доб. 1144)

